

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL  
LAVORO

Oggetto: CPI FANO: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 - DGR 203/2021) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi – Area degli Operatori, da assegnare al Comune di Pergola, a tempo pieno e indeterminato.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'art. 15 della Legge Regionale 30 luglio 2021, n. 18 ( “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale” );

DECRETA

1. di considerare le premesse dell'Allegato A - Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il proposto Avviso Pubblico contenuto nell' Allegato A – Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi (Area Operatori del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022), da ricondurre alla qualifica Istat 2011 - Classificazione “8 – Professioni non qualificate” –, con riserva di n. 1 posto a favore delle Forze Armate, da assegnare al Comune di Pergola a tempo pieno ed indeterminato;
3. di dare atto che il citato Avviso viene formulato a seguito della richiesta prot. n. 13906 inviata dal Comune di Pergola e pervenuta in data 14/09/2023 al CPI di Fano, assunta agli atti in pari data con protocollo n. 1112339, relativamente all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità con profilo professionale Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi (Area Operatori del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022), da ricondurre alla qualifica Istat 2011 - Classificazione 8 – “Professioni non qualificate” –, con riserva di n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
4. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR n. 203/2021 nonché DDPF attuativo n. 252 del 25/06/2021);
5. di specificare pertanto che le candidature debbono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica denominata “Janet” accessibile al link <https://janet.regione.marche.it/>, ed unicamente durante la finestra temporale specificata nell' Allegato A, mediante autenticazione diretta dell'utente con SPID,CNS, CIE; in caso di impossibilità di procedere autonomamente, qualora il candidato sia impossibilitato all'utilizzo di mezzi informatici, è garantita la possibilità all'utente di rivolgersi presso il CPI



di iscrizione (previo appuntamento da concordare preventivamente e nei limiti di disponibilità delle agende del CPI) per l'accesso in auto-consultazione attraverso un PC del Centro per l'Impiego;

6. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro il seguente termine perentorio: a partire dalle ore 0:00 alle ore 23:59 del giorno mercoledì 4 ottobre 2023;
7. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario ai sensi dell'art.63 del d.lgs n.165/01 (Tribunale civile ordinario di Ancona – giudice del lavoro)
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche ed in forma integrale sul sito istituzionale della Regione Marche, nella sezione Amministrazione Trasparente, nonché sul sito regionale *norme.marche.it*, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato;
9. di disporre la pubblicazione integrale dell'Avviso pubblico – Allegato A sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-Enti-pubblici>;
10. di specificare che l'Avviso Pubblico in oggetto sarà visionabile presso la bacheca del Centro per l'Impiego di Fano e presso le sedi decentrate di Pergola e Fossombrone;
11. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale Responsabile di Procedimento il Dott. Gianluca Vergari P.O. Responsabile del CPI di Fano.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

La Dirigente del Settore Servizi per  
l'Impiego e Politiche del Lavoro  
Dott.ssa Roberta Maestri

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- DPR 487/94 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- DPCM 27/12/1988 - "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- D. Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L.190/12 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs n.33/13 – "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparente e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)";
- Regolamento (UE) 2016/679 – "REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione dei tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- DGR n.1158 del 09/10/2017 – "Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione trasparente del sito istituzionale";
- DGR 203/21-"Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art.16 L.56/87 e art.35 D.Lgs.165/01) – Revoca della precedente DGR n.894 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi";
- DDPF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) n. 252 del 25 giugno 2021 – DGR 203/21 recante "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs.165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi" – Approvazione della relativa disciplina di dettaglio;
- D.D.S. Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro n. 106/2022 – "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. n. 56/87, art. 35 D. Lgs. 165/01, DGR 203/2021) – integrazioni e modifiche al Decreto del Dirigente di P.F. "Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati)" n. 252 del 25/06/2021";
- D. Lgs. 66/10 – "Codice dell'ordinamento militare";

### MOTIVAZIONE

Considerato che:

- Tra i procedimenti in capo ai Centri per l'Impiego regionali è di particolare importanza il procedimento che dispone gli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni



di lavoratori con qualifiche professionali per le quali è sufficiente il possesso del titolo di studio di scuola dell'obbligo, effettuato ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, dell'art.35 del D.Lgs.165/01 e della Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 01/03/2021;

- Tale procedimento viene avviato con la richiesta dell'Ente che ha necessità di coprire i posti messi a selezione;
- Successivamente il Centro per l'Impiego o l'ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego, a seconda della competenza, emette un avviso pubblico, a cui viene data pubblicità tramite affissione nelle bacheche del Centro e sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-Enti-pubblici>
- Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in ordine alla decadenza dai benefici e alle responsabilità civili e penali connesse alle dichiarazioni mendaci e alla formazione e/o uso di atti falsi;
- Il Comune di Pergola, con nota prot. 13906 del 14/09/2023 acquisita al protocollo regionale n. 1112339 del 14/09/2023, richiedeva al Centro per l'Impiego di Fano l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità con profilo professionale Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi (Area Operatori del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022), da ricondurre alla qualifica Istat 2011 - Classificazione 8 – “Professioni non qualificate” –, con riserva di n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
- Con DGR N. 203/21 si è provveduto a revocare la precedente DGR 894/18 relativa agli avviamenti a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ad approvare i nuovi indirizzi operativi in materia, la cui relativa disciplina di dettaglio è stata approvata con Decreto Dirigenziale n. 252 del 25 giugno 2021;
- Nel caso di specie, pertanto, la presente procedura è regolata dalla disciplina delineata con DGR 203/21.
- Ai sensi di quanto indicato nella DGR 203/21, trattandosi di occasione di lavoro a tempo determinato, la competenza procedurale, relativa alla gestione degli avvisi ed alla redazione della graduatoria, viene attivata dal CPI territorialmente competente rispetto alla sede di lavoro proposta dall'Ente;
- Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario approvare l'Avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e disporre che i lavoratori interessati all' avviamento a selezione sopra descritto dovranno inviare la domanda nei termini e modalità previste dal suddetto Avviso.

Si ritiene pertanto opportuno fissare il periodo di evasione della presente procedura di avviamento su un giorno, programmandola per il periodo che va dalle ore 0:00 alle ore 23.59 del giorno mercoledì 4 ottobre 2023.



Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

## **PROPOSTA**

Tutto ciò premesso si ritiene di approvare l'Avviso Pubblico contenuto nell'Allegato A, formulato con le specifiche dell'offerta di lavoro e con le successive fasi del procedimento.

## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto, avente ad oggetto: *CPI FANO: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 - DGR 203/2021) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi – Area degli Operatori, da assegnare al Comune di Pergola, a tempo pieno ed indeterminato.*”

Il responsabile del procedimento  
P.O. del CPI di Fano  
(dott. Gianluca Vergari)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

**Allegato A** - Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale Operatore Servizi Tecnici e Manutentivi – Area degli Operatori, da assegnare al Comune di Pergola, a tempo pieno ed indeterminato..

